

На основу члана 30. и 44. став 1. тачка 1) Закона о култури ("Службени гласник РС", број 72/09, 13/16, 30/16 - испр., 6//20, 47/21 и 78/21), члана 16. и 18. Закона о библиотечко-информационој делатности ("Службени гласник РС", број 52/11 и 78/21), а на основу овлашћења из члана 40.Статута Народне библиотеке „Душан Матић“ у Ћуприји, Управни одбор Библиотеке, на седници одржаној дана _____ 2021. године, донео је

ОДЛУКУ О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА СТАТУТА НАРОДНЕ БИБЛИОТЕКЕ „ДУШАН МАТИЋ“ У ЋУПРИЈИ

Члан 1.

Овом Одлуком врше се измене и допуне Статута Народне библиотеке „Душан Матић“ у Ћуприји, број _____ / од _____ године (у даљем тексту: Статут) у циљу усклађивања са Законом о култури ("Службени гласник РС", број 72/09, 13/16, 30/16 - испр., 6//20, 47/21 и 78/21) и Статутом општине Ћуприја („Сл.гласник општине Ћуприја“ број 30/19) на начин како даље следи.

Члан 2.

У члану 22. Статута мења се став б. који сада гласи:

„ Свака измена и допуна Правилника о организацији и систематизацији послова у Библиотеци, на предлог директора, доставља се на претходну сагласност Управном одбору Библиотеке.“

Члан 3.

У члану 30. Статута мењају се ставови 1. и 2. који сада гласе:

„Јавни конкурс за избор директора Библиотеке расписују и спроводи Управни одбор Библиотеке уз претходну сагласност оснивача.

Јавни конкурс из става 1. овог члана расписује се најкасније 60 дана пре истека мандата директора.“

Члан 4.

Мења се члан 31. Статута који сада гласи:

„Управни одбор установе обавља разговор са кандидатима који испуњавају услове из конкурса и у року од 30 дана од дана завршетка јавног конкурса доставља оснивачу образложени предлог листе кандидата. Листа садржи мишљење Управног

одбора о стручним и организационим способностима сваког кандидата и записник о обављеном разговору.

Оснивач именује директора установе са листе кандидата.

Ако Управни одбор утврди да нема кандидата који испуњава услове да уђе у изборни поступак, о чему је дужан да обавести оснивача односно ако оснивач не именује директора установе са листе кандидата, сматра се да јавни конкурс није успео.“

Члан 5.

У члану 32. Статута мењају се ставови 1. и 2. који сада гласе:

„Јавни конкурс за избор директора Библиотеке објављује се на сајту Националне службе за запошљавање, на огласној табли или у просторијама Библиотеке и у најмање једним дневним новинама које се дистрибуирају на целој територији Републике Србије.

Рок за подношење пријава на јавни конкурс не може бити краћи од осам ни дужи од петнаест дана од дана оглашавања јавног конкурса. Управни одбор је дужан да поступа са пријавама на јавни конкурс у складу са законом којим се уређује управни поступак.“

Члан 6.

Мења се члан 33. Статута који сада гласи:

„За директора Библиотеке може бити именовано лице које поред општих законских услова, испуњава и следеће услове:

-да има високо образовање стечено на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, односно специјалистичким струковним студијама, по пропису који уређује високо образовање почев од 10.септембра 2015.године, односно високо образовање стечено на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.септембра 2005.године, у **области друштвено хуманистичких наука,**

- да има најмање пет година радног искуства у култури,
- да се против њега не води истрага и да против њега није подигнута оптужница за кривична дела која се гоне по службеној дужности,
- да је држављанин Републике Србије,
- да има општу здравствену способност.»

Члан 7.

У члану 34. Статута додаје се тачка 9. која гласи:

„9. Уверење о општој здравственој способности“.

Члан 8.

У члану 37. Статута мења се тачка 2. која сада гласи:

„2. доноси акт о организацији и систематизацији послова, уз претходно прибављену сагласност Управног одбора, као и Кадровски план, уз претходну сагласност Скупштине општине и друга општа акта у складу са Законом и Статутом Библиотеке.“

Члан 9.

У члану 39. Статута додаје се став 3. који сада гласи:

„Састав Управног одбора треба да обезбеди заступљеност од најмање 40% представника мање заступљеног пола.“

Члан 10.

У члану 40. Статута мења се алинеја 4 која сада гласи:

„доноси програме рада Библиотеке, на предлог директора.“

Члан 11.

У члану 43. Статута додаје се став 5. који сада гласи:

„Састав Надзорног одбора треба да обезбеди заступљеност од најмање 40% представника мање заступљеног пола.“

Члан 12.

Мења се члан 49. Статута који сада гласи:

„Библиотека подноси Општинском већу на сагласност Програм рада и финансијски план за наредну годину и пројекцијама за наредне две године, најкасније до 20. јула текуће године.

Уколико Општинско веће додели Библиотеци мања средства за одређене намене или их у потпуности не одобри, на предлог директора, Управни одбор усваја измену и допуну Финансијског плана и Програма рада, и исте доставља Општинском већу на даљу надлежност.“

Члан 13.

Члан 51. Статута мења се и сада гласи:

„Библиотека је у обавези да најкасније до 15.марта текуће године поднесе извештај о раду и извештај о финансијском пословању за претходну годину ради разматрања и усвајања од стране Скупштине општине Ћуприја.“

Члан 14.

У осталом делу Статут остаје непромењен.

Члан 15.

Ова Одлука, по добијању сагласности Скупштине општине Ћуприја, ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Библиотеке.

НАРОДНА БИБЛИОТЕКА "ДУШАН МАТИЋ" ЋУПРИЈА

Број: _____

Датум: _____ године

ЋУПРИЈА

ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА
